

**Карта  
коррупционных рисков и пути их предотвращения  
в МБДОУ «Детский сад № 26»**

№ п/п	Коррупционные риски	Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков
1.	Контроль приема, перевода и отчисления воспитанников в соответствии с нормативными документами	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп
2.	Доступ к персональным данным воспитанников, родителей (законных представителей), работников	Ограничение доступа третьих лиц к базе персональных данных, хранение персональных данных на бумажных носителях в недоступных местах
3.	Размещение заказов, заключение муниципальных контрактов, гражданско-правовых договоров на выполнение работ и оказание услуг, осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности	Ревизионный контроль со стороны Управления образования и Администрации Польсаевского городского округа – создание ревизий по закупкам в рамках требований законодательства. Размещение информации о заключении муниципальных контрактах на официальном сайте госзакупок, при заключении гражданско-правовых договоров – соблюдение необходимых критериев (цена – качество)
4.	Получение подарков; Небезвыгодные предложения педагогу от родителей (законных представителей), педагогом чьей группы он является	Принятие мер по регулированию конфликтов интересов, соблюдение педагогической этики, уведомление заведующего учреждением о фактах обращения с целью склонения к совершению коррупционных правонарушений
5.	Подготовка и согласование проектов локально-нормативных актов, содержащие коррупционные факторы	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работников учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции. Привлечение к разработке проектов локально- нормативных актов институтов гражданского общества и формах обсуждения, создание совместных рабочих групп. Разъяснение работникам учреждения об ответственности за совершения коррупционных правонарушений
6.	Проведение антикоррупционной и правовой экспертизы локально-нормативных актов. Разработка и согласование проектов локально-	Информировании о возможности и необходимости участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов локально-

	нормативных актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий учреждения	нормативных актов. Организация повышения профессионального уровня работников учреждения, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы. Перераспределение функций между работниками внутри учреждения
7.	Работа со служебной информацией: Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснение работникам учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.	Организация деятельности учреждения: Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Информационная открытость деятельности учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей: Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
10.	Аттестации педагогических работников. Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда: Предоставление недостоверной информации	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11.	Оплата труда: Оплата рабочего времени не в полном объеме	Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах



		ответственности за совершение коррупционных правонарушений
1.2.	Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти	Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя учреждения с заведующим учреждением

заведующий МБДОУ



Ю.В. Попова