УТВЕРЖДАЮ: заведующий МБДОУ «Детский сад №26» 10.В. Попова Приказ от 10.01. 2020 № 04

План мероприятий по улучшению качества услуг, оказываемых Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 26» Полысаевского городского округа, по результатам независимой оценки качества образования на 2020 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Основание реализации (результат независимой оценки качества)	Срок реализации	Ответственный	Результат	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия
1.	Показатели, характериз образовательную де	зующие общий крите ятельность, <u>касающ</u> и	ийся открытости и	тва образовательно п доступности инфо ную деятельность	ой деятельности орг <u>рмации</u> об организа	анизации, осуществляющей ации, осуществляющей
1.1	Обновление (актуализация) информации на сайтах ОО в соответствии с приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014 № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в сети «Интернет» и	Недостаточная полнота и актуальность информации об организации	Январь, в течение года по необходимости	Старший воспитатель, ответственный за ведение сайта	Полнота и актуальность информации об образовательной организации, размещенной на официальном сайте в сети «Интернет»	1. Актуализация сайта для потребителя через обновление разделов «Обратная связь», «Гостевая книга» 2. Привлекательность сайта для потребителя через обновление дизайна (в том числе для слабовидящих) 3. Своевременность реагирования на запросы потребителей

1.2.	Изменение интерфейса сайта в разделе сведения о педагогических работниках	Недостаточность сведений о педагогических работниках организации на официальном сайте организации в сети «Интернет»	Январь	Старший воспитатель, ответственный за ведение сайта	Полный объем сведений о педагогических работниках организации на официальном сайте организации в сети «Интернет»	1. Изменение интерфейса сайта в разделе сведения о педагогических работниках 2. Доступность сведений о педагогических работниках организации для получателей образовательных услуг
1.3.	Мероприятия по обеспечению взаимодействия с получателями образовательных услуг	Отсутствие возможностей взаимодействия участников образовательных отношений	Январь, регулярно	Заведующий, старший воспитатель, ответственный за ведение сайта	Взаимодействие с получателями образовательных услуг по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов, предоставляемых на официальном сайте	1. Добавление раздела «Приемная заведующего (вопрос/ответ)» 2. Своевременность реагирования на обращения потребителей. 3. Доступность сведений о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг через интерактивность раздела сайта и электронные рассылки-уведомления
						анизаций, осуществляющих зовательная деятельность
2.1	Мероприятия, направленные на создание условий организации обучения и воспитания воспитанников с ограниченными возможностями	Недостаточное создание условий организации обучения и воспитания воспитанников с ограниченными возможностями	Январь, февраль	Заведующий, старший воспитатель, завхоз	Созданы условия для организации обучения и воспитания воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и	1. Разработка паспорта доступности объекта и услуг для инвалидов и других МГН, плана мероприятий по поэтапному повышению уровня доступности для инвалидов объекта и

здоровья	и инвалидов	здоровья и инвалидов			инвалидов	предоставляемых услуг («дорожная карта») 2.Обеспечение условий пребывания в здание организации и обучения и воспитания воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов согласно дорожной карте 3. Разработка адаптированной образовательной программы
эксперт лицензи дополни	рованию ительной ательной	Отсутствие дополнительных общеразвивающих программ	Январь, в течение года	Заведующий, старший воспитатель	Реализация дополнительных общеразвивающих программ	1. Прохождение общественно-профессиональной экспертизы в КРИПКиПРО дополнительных общеразвивающих программ «С чего начинается Родина», «Песочные фантазии» 2.Реализация дополнительных общеразвивающих программ, прошедших общественно-профессиональную экспертизу в КРИПКиПРО (социально-педагогической, физкультурно-спортивной, естественно-научной направленности) 3. Лицензирование дополнительных общеразвивающих программ организации

3. Показатели,	характеризующие	общий	критерий	оценки	качества	образовательной	деятельности	организаций,
осуществля	ощих образовательну	ю деятель	ность, <u>касан</u>	ощийся до	брожелателі	ьности, вежливости	, компетентности	<u>и работников</u>

.1.	Мероприятия по	Недостаточная	В соответствии	Заведующий,	Повышение	1. Обеспечение 100%
	совершенствованию	компетентность	с заключенными	старший	компетентности	прохождения
	педагогического	педагогических	договорами,	воспитатель	педагогических	педагогическими
	мастерства	работников	планом работы		работников	работниками организации
	педагогических	образовательной	образовательной			программ дополнительного
	работников:	организации	организации на			профессионального
	- реализация плана-		2017-2018			образования по профилю
	графика повышения		учебный год			педагогической деятельност
	квалификации					2. Увеличение доли
	педагогических;					педагогических работников
	- реализация плана					принявших участие в
	мероприятий,					конкурсах
	обеспечивающих					профессионального
	педагогическим					мастерства на 20 %
	работникам					3. Увеличение доли
	непрерывное					педагогических работников
	профессиональное					охваченных различными
	образование через					формами непрерывного
	организацию					профессионального
	различных форм					образования на 40 %
	(семинары, мастер-					
	классы,					
	консультации);					
	- методическое					
	сопровождение вновь					
	принятых педагогов и					
	молодых					
	специалистов;					
	- организация,					
	проведение и участие					
	педагогов в					
	конкурсах					
	профессионального					

	мастерства.					
3.2.	Участие в процедуре аттестации и сертификации педагогических работников.	Недостаточная компетентность педагогических работников образовательной организации	В течение учебного года в соответствии с графиками аттестации и сертификации ОО	Заведующий, старший воспитатель	Повышение профессиональной компетентности педагогических работников	1. Увеличение доли педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию до 100% 2. Увеличение доли педагогических работников, успешно прошедших областную добровольную сертификацию до 40%
3.3.	Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в организации, на установление взаимоотношений педагогических работников с участниками образовательных отношений	Недостаточная компетентность педагогических работников образовательной организации	В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Соблюдение норм Кодекса профессиональной этики педагогических работников	1. Предовращение жалоб родителей (законных представителей) воспитанников, увеличение доли получателей образовательных услуг, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников организации, через работу родительского клуба «Семейный очаг», интерактивной страницы сайта организации «Вопросыответы», проведение тематических собраний, консультаций
4. ]		· -	-	<del>-</del>	<u>-</u>	анизаций, осуществляющих ельности организаций
4.1.	Информирование населения об образовательных	Недостаточная удовлетворенность качеством	В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Повышение качества предоставляемых	1.Увеличение доли получателей образовательных услуг,

услугах,	предоставляемых		образовательных	удовлетворенных качеством
предоставляемых	образовательных		услуг	предоставляемых
организацией и	услуг			образовательных услуг
деятельности				через проведение общих
организации				мероприятий с
				привлечением родителей и
				общественности,
				распространение листовок,
				буклетов о работе
				организации, обновление
				информационных стендов,
				работа со СМИ